

# INDEX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

## ELIOR RESTAURATION HOTELLERIE DE SANTÉ

ANNÉE 2023 PÉRIODE DE RÉFÉRENCE DU 01/01/2023 AU 31/12/2023

La loi « avenir professionnel » du 5 septembre 2018, complétée par décret du 8 janvier 2019 impose aux employeurs un dispositif d'évaluation des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes. Ce dispositif aboutit à une notation sur 100 points dont voici le détail pour la société Elior Services Propreté et Santé



### L'ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Valeur absolue de l'écart global de rémunération : **0.70%**

Nombre de points : **39/40 points**

NB : cet indicateur permet d'évaluer l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, par tranche d'âge et par catégorie de postes équivalents.



### L'ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS

Valeur absolue de l'écart global de taux de promotions : **2.90%**

Nombre de points : **15/15 points**

NB : cet indicateur permet d'évaluer l'écart entre le taux de femmes promues et le taux d'hommes promus.



### LA PART DES DEUX SEXES DANS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

Nombre de salariés du sexe sous-représenté : **4**

Nombre de points : **10/10 points**

NB : cet indicateur permet de mesurer la proportion des salariés par sexe parmi les 10 plus hautes rémunérations.



### L'ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

Valeur absolue de l'écart global de taux d'augmentation : **0.50%**

Nombre de points : **20/20 points**

NB : cet indicateur permet d'évaluer l'écart entre le taux d'augmentations individuelles hors promotions ayant bénéficié aux femmes et celui ayant bénéficié aux hommes.



### LE NOMBRE DE SALARIÉES AUGMENTÉES EN RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

Nombre de points : **NON CALCULABLE**

NB : cet indicateur permet de mesurer le respect par l'entreprise de l'obligation d'attribuer aux salariées en retour de congé maternité une augmentation, dès lors que des augmentations ont été attribuées aux salariés.

## NOTE GLOBALE DE L'INDEX SUR LA PÉRIODE DE RÉFÉRENCE :

(84/85)

# 99/100 POINTS

le score est supérieur à 85 points, la société Elior Services Propreté et Santé est donc considérée comme vertueuse et s'engage à poursuivre son action en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

# REPRÉSENTATION FEMMES/HOMMES SUR LA POPULATION DES CADRES DIRIGEANTS (SOCIÉTÉS DE PLUS DE 1000 SALARIÉS)

ANNÉE 2023 PÉRIODE DE RÉFÉRENCE DU 01/10/2022 AU 30/09/2023

L'article 14 de la loi n° 2021-1774 du 24 décembre 2021 visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle crée une obligation de représentation équilibrée entre les femmes et les hommes parmi les cadres dirigeants et les membres des instances dirigeantes des grandes entreprises, accompagnée d'une obligation de transparence en la matière.



## INSTANCE DIRIGEANTE

**9.4 SALARIÉS\***

- 3.4 femmes
- 6.0 hommes

## CADRES DIRIGEANTS

**0.0 SALARIÉ\***

- 0 femme
- 0 homme

*\* Temps passé par chaque femme et chaque homme sur la période de référence en tant que membre d'une instance dirigeante ou cadre dirigeant*